

a)art. 6 ust. 1 lit. b) działań zmierzających do zawarcia umowy na potrzeby przeprowadzenia procesu rekrutacji i zawarcia umowy o pracę w zakresie danych: imię, nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce zamieszkania, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia;

b)art. 6 ust. 1 lit. a) zgody na przetwarzanie danych przekazanych w CV i/lub liście motywacyjnym, jeżeli jest w nich więcej informacji niż wymienione w pkt. a) np.: e-mail, nr. telefonu, zainteresowania, fotografia;

c)art. 6 ust. 1 lit. c) – art. 221 par. 1 wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze;

d)art. 6 ust. 1 lit. a) – zgody na przetwarzanie danych do celów przyszłych rekrutacji, jeżeli została taka udzielona.

3.Podane dane osobowe będą przetwarzane w celach:

a) Przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego;

b) Przygotowania dokumentacji do zawarcia umowy oraz zawarcie umowy o pracę;

c) Archiwizowania danych celem zapewnienia rozliczalności oraz obrony przed ewentualnymi roszczeniami.

4. Podanie danych w celu zawarcia umowy jest obowiązkowe i wynika to z przepisów Kodeksu Pracy. Konsekwencją niepodania danych jest brak możliwości wzięcia udziału w rekrutacji i ewentualnego zawarcia umowy o pracę.

5. Dane osobowe przetwarzane będą przez okres niezbędny związany z rekrutacji:

- Przez 1 miesiąc licząc od ostatniego dnia miesiąca, w którym rekrutacja została zakończona;

- Przez okres 12 miesięcy, jeżeli została wyrażona odrębna zgoda na udział w przyszłych rekrutacjach lub do chwili odwołania tej zgody.

6. Posiada Pan/ Pani prawo do:

a. żądania dostępu do danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania;

b. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także o prawie do przenoszenia danych;